



Держстат
Головне управління
статистики
у Волинській області
www.lutsk.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

01.03.2017 № 100

**Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата
штатних працівників у Волинській області по містах і районах
у 2016 році**

	Середньо- облікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, год	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	2015
Волинська область	170478	1685	4047	100,0	123,0
м.Луцьк	68448	1739	4204	103,9	124,3
м.Володимир-Волинський	5129	1696	3705	91,6	115,2
м.Ковель	12650	1695	3861	95,4	114,3
м.Нововолинськ	9522	1636	4674	115,5	113,9
райони					
Володимир-Волинський	3151	1707	3728	92,1	122,6
Горохівський	5142	1673	3234	79,9	124,0
Іваничівський	3635	1754	3037	75,1	107,1
Камінь-Каширський	5053	1683	3258	80,5	125,8
Ківерцівський	7579	1692	4098	101,3	140,2
Ковельський	3025	1591	3322	82,1	116,2
Локачинський	2388	1688	3585	88,6	122,1
Луцький	15944	1767	5720	141,3	135,7
Любешівський	3254	1363	3126	77,2	117,2
Любомльський	4597	1500	3564	88,1	122,9
Маневицький	5672	1459	3709	91,7	120,9
Ратнівський	3948	1605	3050	75,4	117,3
Рожищенський	4084	1607	3106	76,8	110,8
Старовижівський	2537	1586	3037	75,0	113,6
Турійський	3115	1591	2644	65,3	117,6
Шацький	1605	1475	2967	73,3	120,0

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних/методології

Перегляд даних не здійснюється.