



Держстат
Головне управління
статистики
у Волинській області
www.lutsk.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

30.11.2017 № 659

Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників у Волинській області по містах і районах у III кварталі 2017 року

	Середньо-облікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	III кварталу 2016
Волинська область	171363	390	5978	100,0	141,7
м.Луцьк	73447	412	5971	99,9	136,1
м.Володимир-Волинський	5178	381	5701	95,4	147,5
м.Ковель	11951	394	5846	97,8	143,0
м.Нововолинськ	8136	377	6567	109,8	137,3
райони					
Володимир-Волинський	3532	379	5550	92,8	148,0
Горохівський	4554	360	5246	87,7	151,2
Іваничівський	3573	417	5362	89,7	175,0
Камінь-Каширський	4978	395	4832	80,8	141,3
Ківерцівський	7583	378	6324	105,8	147,4
Ковельський	2885	358	5700	95,3	162,7
Локачинський	1836	376	4747	79,4	130,9
Луцький	16722	405	7894	132,0	134,7
Любешівський	2803	276	5116	85,6	154,0
Любомльський	4057	346	5862	98,1	149,9
Маневицький	5667	334	5630	94,2	141,6
Ратнівський	3873	345	5121	85,7	159,5
Рожищенський	3630	366	5012	83,8	147,7
Старовижівський	2515	336	4776	79,9	158,5
Турійський	2748	348	4634	77,5	169,8
Шацький	1695	347	5004	83,7	152,8

Примітка. Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних/методології

Перегляд даних не здійснюється.

Довідка: тел. (0332) 785-159; e-mail: lutsk@lutsk.ukrstat.gov.ua

Більше інформації: www.lutsk.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Волинській області, 2017