



Держстат
Головне управління
статистики
у Волинській області
www.lutsk.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

04.12.2018

**Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата
штатних працівників у Волинській області по містах і районах
у липні–вересні 2018 року**

	Середньо- облікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	липня– вересня 2017
Волинська область	166603	392	7540	100,0	126,1
м.Луцьк	70902	412	7529	99,9	126,1
м.Володимир-Волинський	4825	376	7020	93,1	123,1
м.Ковель	11852	390	7534	99,9	128,9
м.Нововолинськ	7873	380	7988	105,9	121,6
райони					
Володимир-Волинський	3818	399	7447	98,8	134,2
Горохівський	4594	372	6442	85,4	122,8
Іваничівський	3505	371	7035	93,3	131,2
Камінь-Каширський	4733	363	5948	78,9	123,1
Ківерцівський	7552	383	7841	104,0	124,0
Ковельський	3205	393	6821	90,5	119,7
Локачинський	2117	364	5884	78,0	124,0
Луцький	15452	407	10334	137,0	130,9
Любешівський	2411	278	5975	79,2	116,8
Любомльський	3825	403	7160	95,0	122,1
Маневицький	5042	336	7052	93,5	125,3
Ратнівський	3890	354	6498	86,2	126,9
Рожищенський	4040	374	6828	90,6	136,2
Старовижівський	2499	337	5971	79,2	125,0
Турійський	2862	380	5801	76,9	125,2
Шацький	1606	336	6578	87,2	131,5

Примітка. Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м. Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних/методології

Перегляд даних не здійснюється.

Довідка: тел. (0332) 785-159; e-mail: lutsk@lutsk.ukrstat.gov.ua

Більше інформації: www.lutsk.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Волинській області, 2018