



Держстат
Головне управління
статистики
у Волинській області
www.lutsk.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

04.09.2019

**Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата
штатних працівників Волинської області у містах та районах
у квітні–червні 2019 року**

	Середньооблікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по області	квітня– червня 2018
Волинська область	160409	412	8624	100,0	119,7
м.Луцьк	67207	421	8575	99,4	120,3
м.Володимир- Волинський	4898	407	8156	94,6	119,5
м.Ковель	11713	416	8140	94,4	118,0
м.Нововолинськ	7605	413	9577	111,0	124,5
райони					
Володимир- Волинський	3327	400	9788	113,5	138,4
Горохівський	4568	410	8032	93,1	125,9
Іваничівський	2689	403	6906	80,1	103,2
Камінь- Каширський	4484	411	6753	78,3	117,9
Ківерцівський	7024	421	9122	105,8	121,9
Ковельський	3085	422	7399	85,8	112,9
Локачинський	2110	417	6792	78,7	114,7
Луцький	16612	418	11796	136,8	117,0
Любешівський	2265	355	6906	80,1	106,1
Любомльський	4055	390	7950	92,2	110,5
Маневицький	5211	349	7739	89,7	116,5
Ратнівський	3640	407	6825	79,1	113,7
Рожищенський	3404	415	7709	89,4	113,4
Старовижівський	2397	385	7040	81,6	122,7
Турійський	2758	413	6797	78,8	119,8
Шацький	1357	382	6603	76,6	116,0

Географічне охоплення

Усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м.Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.